

株式会社 ヒューマンサポートジャパン

次世代・女性活躍一般事業主行動計画

働きやすい職場環境を整備することによって、男女問わず、すべての従業員が働きがいを感じ、また、ワークライフバランスを重視した両立支援制度を作っていくために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年8月1日～令和9年7月31日（3年間）

2. 課題

- ・女性の平均勤続年数が短く、定着率の向上が必要となっている。
- ・男女問わず従業員は育児休業を取得しているが、職場復帰後の育児との両立支援制度のさらなる拡充を望む声が出ている。

3. 内容

目標① 就労環境を改善し、女性従業員の平均勤続年数を、現在の1年から、さらに2年伸ばす。(女)

- 令和6年 8月～社内検討会の開催、従業員ヒアリング
他社の取り組み事例等の情報収集
- 令和6年 9月～両立支援等に関する相談窓口の設置
- 令和6年11月～キッズルーム・女性用休憩室・コワーキングスペース
(テレワーク環境整備)の整備
- 令和7年 1月～SNS等を使った情報発信の取組み
- 令和7年 4月～効果検証と問題点を反映させた取組みの実施

目標② フレックスタイム制度を導入する。(女・次)

- 令和6年 8月～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和6年10月～他社事例の調査、研究
- 令和7年 4月～就業規則の改正、制度施行及び従業員への周知

目標③ 子の看護休暇及び介護休暇を有給の制度に拡充する。(次)

- 令和6年 8月～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和6年10月～他社事例の調査、研究
- 令和7年 4月～就業規則の改正、制度施行及び従業員への周知