

株式会社アート 一般事業主行動計画

仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりを目指す。また、女性社員が能力を十分に発揮し活躍できる整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年6月1日から2029年5月31日

2. 当法人の現状

- ① 管理職に女性がいない。
- ② 業務についての相互のサポート態勢が十分にできていないため、休暇が取りにくい。

3. 目標と取組み内容

目標 ① 2028年度までに女性管理職を1名以上増やす。(女性活躍推進法)

【取組み内容】

2024年6月～

- ・管理職に必要なマネジメントを学ぶため、セミナーなどへの参加を積極的に行う。

目標 ② 育児休業や育児のための短時間勤務制度がより利用しやすくなるよう、業務を代替する体制の整備をする。(次世代法)

【取組み内容】

2024年6月～

- ・手当制度等を就業規則に規定する。
- ・業務分担がわかる分担表を作成する。
- ・業務代替者の業務について業務の見直し、効率化をおこなう。
- ・業務代替者へ業務代替手当を支払う。