

一般事業主行動計画

男女ともに従業員が活躍でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を進めるため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 4月 15日 ~ 令和 8年 4月 14日

2. 目標と取組内容・実施時期

(女性活躍)

【目標】

女性の営業・工務職を現状の1名から2名以上に増やす。

【実施時期・取組内容】

- 令和 6年 4月 ~ 社内にて周知
- 令和 6年 5月 ~ 現在営業職として働いている女性にヒアリングを実施
具体的な内容の計画
- 令和 6年 6月 ~ 計画の実施

(次世代)

【目標】

毎年年に一回、地域の小学生を対象に独自の塗装教室を開催し、実際的な技術・技能に触れることを通して塗装業に理解を深めてもらう。

【実施時期・取組内容】

- 令和 6年 4月 ~ 社内にて開催の周知
- 令和 6年 5月 ~ 具体的な内容の計画
- 令和 6年 7月 ~ 対象者への告知
- 令和 6年 8月 ~ 塗装教室の実施開催

(次世代)

【目標】

年次有給休暇の取得率を 90%以上とする。

【実施時期・取組内容】

- 令和 6年 4月 ～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和 6年 5月 ～ 社内で検討開始
- 令和 6年 6月 ～ 有給取得予定表の掲示や取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取り組みの開始
- 令和 7年 12月 ～ 次年度に向け検討・改善