

# 合同会社 Cubic

## 次世代・女性活躍一般事業主行動計画

女性従業員のみでなく、すべての従業員が働きがいを感じ、また、ワークライフバランスも重視した両立支援制度を作っていくために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年3月1日～令和9年2月28日（3年間）

### 2. 課題

- ・従業員を採用してもすぐに退職するといった状況が続いており、定着率は低い。新たな採用も厳しい状況であるため、今いる女性従業員の定着化を図る必要がある。
- ・早めに育児との両立支援体制を整えておく必要があるが、従業員を応援する社内制度が不足している。

### 3. 内容

**目 標① 女性美容師の平均勤続年数を現状の1年2ヵ月から3年延ばす。  
(女)**

- 令和6年2月 ～女性従業員との面談の実施、検討会の開催
- 令和6年4月 ～人材育成計画の策定
- 令和6年6月 ～技能向上のための技術講習の実施
- 令和7年4月 ～効果検証、必要に応じ計画の見直し

**目 標② 育児のための始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を導入する。  
(次)**

- 令和6年4月 ～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和6年7月 ～就業規則改正・施行、従業員への周知

**目 標③ 若者のインターンシップの受け入れを行う。(次)**

- 令和6年10月～受け入れを行うための関係機関への説明
- 令和7年1月 ～受け入れ開始