

さつだや 行動計画

全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年5月1日～令和6年4月30日

2. 当社の課題

- (1) 更衣室がなく従業員用のロッカーは倉庫の中にあり、また、休憩室も無いため、従業員がゆっくり休憩をとれる場所がない。
- (2) 製造上の都合でエアコンを止めての作業が夏場に必要となることがあるが、シャワー等が無いため、その日は退勤時に車に乗ることをためらうほどの状態になる。
- (3) トイレが和式の為、妊娠中は辛い状況となり、また、年齢が上がるにつれ足腰に負担がかかる。
- (4) 正社員への応募がなく、人員不足が続いているため、社員ひとりひとりへの負担が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：従業員にとって働きやすい職場環境を整備し、平均勤続年数を2年延ばす。

<取組内容>

令和3年5月～

- 従業員に対しヒアリングを行い、職場環境改善のための意見をまとめる。
- 職場環境の改善計画を策定し、実施をする。
- 更衣室及び休憩室を設置する。
- トイレを洋式便座に替える。
- 簡易シャワールームを設置する。

目標2：有給休暇については全員の取得率をそれぞれ50%以上にする。

<取組内容>

令和3年5月～

- 従業員に対し就業規則等の制度面についてヒアリングを実施する。
- ヒアリング内容をもとに整備を行う。

令和5年5月～

- 有給休暇の年間計画表を作成し、従業員に配布をする。
- 継続的にヒアリングを実施し、制度面のみならず職場環境全体の改善を図っていく。