

# 株式会社アレグ 行動計画書

すべての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 2月 1日 から 令和 8年 1月 31日 までの 3年間

## 2. 内 容

目標 1 育児休業及び介護休業等の制度を拡充し、制度の周知を図る。

### 〈 対 策 〉

- ・令和5年 2月 育児休業及び介護休業を行う者又は行おうとしている者について、女性従業員の職業生活と健康確保について、アンケートやヒアリング調査を実施して具体的ニーズを把握する。  
また相談窓口を設置する。
- ・令和5年 3月 上記を踏まえ制度再設計するとともに、制度導入を行う。
- ・令和5年 4月 制度導入後、チラシや掲示物の作成・配布により制度の周知を図る。

目標 2 新規正社員を2名以上採用する。

### 〈 対 策 〉

- ・令和5年 2月 社内ミーティングを行い、業務改善や職場環境の改善内容をリストアップする。
- ・令和5年 4月 自社ホームページまたはSNSの企画・作成
- ・令和5年 6月 職場環境の改善に伴う休憩所の整備やトイレの和式から洋式への変更整備を行う。
- ・令和5年 6月 自社ホームページやSNSに求人情報を掲載、更新を行う。

目標 3 年次有給休暇の取得日数を、従業員1人あたりの平均日数を6日以上とする。

### 〈 対 策 〉

- ・令和5年 2月 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- ・令和5年 3月 従業員に向けて有給休暇の取得希望日アンケートを実施。
- ・令和5年 4月 アンケートを基に業務への影響を極力抑えられるよう計画を行う。
- ・令和5年 6月 定期的にミーティングを行い、業務の進め方、役割分担等を把握し、円滑な取得とする。