

有限会社 福井建設 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年12月1日 ～ 令和7年3月31日

○目標

全社員に占める女性の割合を20%以上にする。

○取組内容・実施時期

令和4年12月1日～	女性の雇用に向けて、効果的な会社のPRや求人内容をアピールできるように採用担当者を配置
令和5年6月1日～	女性の雇用に向けて採用活動を行う
令和5年8月1日～	女性でも働きやすい職場環境の整備に取り掛かる