

# 有限会社 高山建設

## 女性活躍による一般事業主行動計画

男女ともに全従業員がいきいきと活躍できる職場風土を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年10月16日～令和7年10月15日（3年間）
2. 目標と取組内容・実施時期

**目標① 建設業務を監理する女性従業員を1名採用し、現状の1名から2名に増やす。**

- 令和4年12月～ 就労環境整備のための社内ミーティングの実施
- 令和5年1月～ 建設業に携わる女性従業員の集まりへの参加及び情報収集
- 令和5年4月～ 自社ホームページの開設、採用ページでの周知
- 令和5年6月～ 女性用トイレの整備

**目標② 年次有給休暇の取得率を、現状の4割から7割以上にする。**

- 令和4年11月～ 専門家の支援を受けながら、年次有給休暇制度の勉強会の実施  
従業員への説明会の実施
- 令和4年12月～ 年次有給休暇の取得計画を策定
- 令和5年4月～ 年次有給休暇の取得率の確認  
取得促進の声掛け