

株式会社イーグリッド 行動計画

女性が管理職としてより一層活躍でき、男女の区別なく一定の評価指標に基づいて適正に人事評価が行われるような評価制度を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和6年9月1日から令和8年8月31日までの2年間

2.当社の課題

課題：女性活躍は比較的進んでいるが、管理職全体に占める女性割合は少ない（9.6%）。

3.内容

目標：管理職（課長級以上）の女性を、現状3名から4名以上に増やす。

4.取組内容と実施時期

取組：管理職候補の女性に対し、キャリア教育を実施する。

- 令和6年9月～ 対象者の選定と研修プログラムの検討。
- 令和7年1月～ 管理職育成のためのキャリア研修の実施（2回程度）
- 令和8年1月～ 研修後のフォローアップとして、定期的に面談を実施。（月1回程度）