

## 株式会社ペントスネット 行動計画

女性がより活躍できる就業環境を構築し女性従業員の継続就業者を増やすために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月15日～ 2025年6月30日

2. 内容

### 目標

- ・33期末（2025年6月末）までに女性従業員の割合を33%にする。
- ・女性管理職の割合30%以上を維持する。

### <方策>

- ・2023年 3月～ 女性応募者を増加させるため、ホームページ採用案内の見直しを行う。
- ・2023年 3月～ 採用活動における会社説明時に、女性従業員が参加し、女性応募者が質問しやすい環境を作り、入社後、女性が活躍できる会社であることを知る機会を設ける。
- ・2023年 4月～ 女性従業員の意見を取り入れ、就業環境の改善を行う。
- ・2023年 4月～ 女性管理職と女性従業員との情報交換の場を設ける。
- ・2023年 7月～ 管理職候補者へ社外管理職研修を受講してもらう。

以上