

モリツウ株式会社 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日から令和9年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男女ともに働きやすい環境整備を行い、計画期間中に1名以上の女性従業員を採用する。

令和4年8月～ 女性従業員が働きやすい環境（設備・制度）を検討する。

令和4年12月～ 検討後に決定した環境整備を行う。

令和5年3月～ 男女ともに活躍できる職場であることをアピールした採用活動を行う。

目標2 両立支援制度を整え、従業員への周知を行う。

取組

令和4年8月～ 社会保険労務士に依頼し、就業規則の見直しを実施する

令和4年9月～ 従業員へ就業規則を周知する