

有限会社 森谷 行動計画

当社は、ギフト用のフルーツを地元中心に日本中の厳選した「本当に美味しい果物」をお客様にお届けしています。

現在、従業員女性比率89%で、子育て・介護の両立を図りながら、女性ならではの柔軟性で互いに理解し、フォローしながら、笑顔を絶やさず、日々の業務に励んでいます。常に人生の様々なライフスタイルに合わせた働き方を共に模索し、1人1人が輝きながら働けるスタイルを大切にしています。

今後も地域発展に貢献し、お客様に愛され、社員がさらに生き生きと活躍できる企業であり続ける為に、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間： 令和3年12月1日～令和6年11月30日までの 3年間

2. 現状：

- ①女性社員が多く、活気のある組織であるが、管理職が0名（0%）である。
- ②働きやすい環境で、助け合い精神に溢れ、残業も少なく有給休暇も取りやすい。
- ③育休等が取りやすいが、社員間の不公平をなくす為、祝日を定休日に加えたり、土日出勤の時給増加など工夫をしている。

3. 内容：

目標1：期間内に管理職を1名輩出する。（現在0名）

<対策>

- 令和3年12月～ 全社員の働き方分析を行い、組織編成を検討する
- 令和4年12月～ 管理職の役割を明確にし、候補者のチャレンジを促進する
- 令和5年12月～ 管理職候補者研修を企画実施し、能力向上を図る

目標2：評価制度を導入し、継続的な社員育成を図る

<対策>

- 令和3年12月～ 他社の評価制度を参考に方向性を検討する
- 令和4年12月～ 評価制度と社員育成を連動させる仕組みを構築する
- 令和5年12月～ 評価制度を導入し、上司との面談を定例化し、社員育成を図る

参考：(女性活躍の現状把握・基礎4項目)

(令和3年3月現在)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	88.9%
② 男女の平均継続勤務年数の差異	-4年 (60%)
③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	6時間/月
④ 管理職に占める女性労働者の割合	0%