

株式会社パソム 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年 6月 1日 ~ 令和 5 年 5月31日

2. 当社課題

①現在、女性の管理職はいない。

- ・今後、女性の管理職を積極的に登用し、女性の視点も入れた会社運営を実施していくことが、現在の課題である。
- ・女性の管理職を増やす中で、現状の女性用トイレは、和式であり、女性からの評価が低く、職場の定着に支障をきたしており、管理職登用の障害となっている。

3. 行動目標

①女性管理職の1名登用

取組内容と時期

【令和3年8月～】

- ・女性管理職登用の為、課長級の職務内容の設定を行うと同時に、職場定着のための職場環境整備として、トイレの和式から洋式への改装を行う。

【令和4年4月～】

- ・女性管理職1名登用。