

女性活躍推進に係わる行動計画

社員の仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境を整備し、その能力を十分に発揮できる職場環境を目指して行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年6月1日 ～ 令和8年5月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 過去3年間で入社した7名の女性社員の勤続年数が
平均2年2か月と短い
- (2) 女性が働くための施設が整備できていない
- (3) 女性が働くための職場環境が整備できていない

3. 目標と取り組み内容

- (1) 現在の女性の平均勤務年数5年以上を目指す

出産や介護休暇後の円滑な職場復帰を支援する

* 令和2年9月社会保険労務士と協力して見直した就業規則を

周知させ、時間単位の有給休暇取得、育児中社会保険料免除、

介護休暇等の制度の情報提供を行う

(2) 女性専用のトイレの設置等働きやすい施設環境を整える

* トイレを女性専用に変更し、パウダールームも設置する

(3) 資格取得・キャリアアップのための支援をする

* フォークリフトの運転免許取得等会社負担で受講させる

* 女性管理職の登用を図り、情報交換をしながら職場の環境を

整える