

## 有限会社 ラコサン商会 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が長期的に活躍できる職場環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年 6月 1日 ~ 2026年 5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：女性従業員の平均勤続年数を2年以上伸ばす。

【対策】

- ・2021年 6月～ 女性用トイレの改修をはじめ、オフィス空間の改善に着手する。
- ・2022年 1月～ 個々のライフバランスに合わせた働き方を選択できるように就業規則の整備や育児短時間勤務制度等の周知・利用促進を行う。また、資格取得やスキルアップに資する研修・セミナーへの参加について積極的に支援する。
- ・2022年 6月～ 勤続年数について再集計を行い、前年対比や従業員へ意識調査を行い、必要に応じて改善策を講じる。以降、計画期間中は毎年集計・意識調査を行い、改善策を講じるものとする。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。

【対策】

- ・2021年 6月～ 2021年5月現在で5日程度である年次有給休暇の取得日数について、現況把握を行ったうえで、社内会議等において計画的付与制度・時間単位の年次有給休暇制度の導入をはじめ、取得促進に向けた取り組みを検討する。
- ・2022年 1月～ 就業規則の改訂・労使協定の締結等を行い、年次有給休暇の取得促進に関する社内環境を整備する。また、配布・掲示物や社内会議等で従業員に対して周知や意識共有を行う。
- ・2023年 6月～ 年次有給休暇の年間取得日数について再集計を行い、前年対比や従業員へ意識調査を行う。必要に応じて改善策を講じ、年次有給休暇の取得促進を図る。以降、計画期間中は毎年集計・意識調査を行い、改善策を講じるものとする。