

## 青砥酒造株式会社 女性活躍のための行動計画

当社が酒造りに臨むとき心に留め置く「酒が人をつくり、人が酒をつくる」という理念を継承し今後発展を続けていくために、女性がもっと力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和4年10月1日～令和7年9月30日

### 2. 現状と課題

- ① 現在社員数は男性5名、女性6名であり、正社員数は前回の行動計画により女性1名から2名へと増加した。  
雇用の安定を図ることが課題であると捉え、社員同士のコミュニケーション能力を高めることが課題である。
- ② 小人数の職場であるため、個々の仕事内容・仕事量にばらつきがあるのが課題である。  
勤務年数によりできる仕事、能力は異なるので個々の目標設定を行い、年内もしくは半年など期間を定め、そこへ向けての能力向上を目指す。
- ③ 現在、女性管理職がいないため登用を目標とすることで、女性従業員との円滑なコミュニケーションや、女性ならではの視点を取り入れやすくなるのではと考える。

### 3. 目標と取組内容

目標 女性管理職を1名以上登用する。

#### 【取組内容の実施時期】

- |          |   |
|----------|---|
| 令和4年10月～ | ・雇用安定のための意見交換及び意見集約の実施                      |
| 令和4年12月～ | ・個々の能力向上・目標設定のための個々の面談を実施<br>・管理能力向上のための面談  |
| 令和5年9月～  | ・面談を経てからの個々の目標に向けての実施状況の把握<br>・管理職登用のための研修会 |
| 令和6年4月～  | ・社員の親睦交流事業の実施<br>・管理職登用のための研修会              |