

株式会社アスタス 行動計画書

柔軟な働き方を取り入れ、女性が活躍できる体制・環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年 5月 21日～ 令和 6年 3月 31日

2、内 容

目標：フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等柔軟な働き方に資する制度の利用実績を3年間で3人とする。

< 対策 >

- 令和3年 6月～ フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等柔軟な働き方の取り組みに向けて導入の検討を開始
フレックスタイム制、在宅勤務、テレワークの希望調査を開始し、実施する人を検討する。
- 令和3年 7月～ 情報の共有やテレワークができる環境を整えるため、IT導入と社内設備・備品の検討・見積を取る。
IT導入と社内設備・備品を整え、取組開始
- 令和4年 6月～ フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の働き方を実施した者にヒアリングをし、問題点・改善点を整理する。
社内で問題解決に向け検討をする。
引き続き実施をする。