

# 株式会社 山崎組 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2024年 3月 1日 ~ 2027年 2月28日までの3年間

2. 内容

目標：女性の重機オペレーターを現員の1名から3名以上に増加させる

## 【実施時期・取組内容】

- ・2024年 3月～ オペレーター職の女性の応募を増やすため、求人情報等の見直し、改定を行う。
- ・2024年 4月～ 当所在籍の女性従業員に対して個人面談を行い、当該従業員の職務内容・成績等の確認、オペレーター職への転向に関する意識調査を行う。
- ・2024年 7月～ オペレーター職に必要な資格取得や講習の受講等を積極的に行えるよう、社内のサポート体制を整える。(費用補助、業務配分、特別休暇制度等)
- ・2025年 1月～ 他の職種からオペレーター職への転換希望者に対する研修を実施する。