

株式会社 宏田屋 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2024年 3月 1日 ~ 2027年 2月28日までの3年間

2. 内容

目標1 : 女性の重機オペレーターを1名以上増加させる。(現員0名)

【実施時期・取組内容】

- ・ 2024年 3月~ オペレーター職の女性の応募を増やすため、求人情報等の見直し、改定を行う。
- ・ 2024年 4月~ 当所在籍の女性従業員に対して個人面談を行い、当該従業員の職務内容・成績等の確認、オペレーター職への転向に関する意識調査を行う。
- ・ 2024年 7月~ オペレーター職に必要な資格取得や講習の受講等を積極的に行えるよう、社内のサポート体制を整える。(費用補助、業務配分、特別休暇制度等)
- ・ 2025年 1月~ 他の職種からオペレーター職への転換希望者に対する研修を実施する。