

岩崎建設株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成35年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を新たに1人以上にする。

<取組内容>

- 平成31年4月～現場長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成31年5月～技術系の女性の採用に向け他社の取り組みなどを聞き取りし、課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成31年6月～技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し、改定する。
- 平成31年7月～女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。