

株式会社 後藤建設 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性職員の雇用を増やし、女性が自己の能力を十分に発揮し活躍できる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年12月20日から2024年12月19日までの3年間

2. 当社の課題

課題： 女性の技術職の応募がなく、職員数全体に占める女性職員が少ない。

3. 目標と取り組み内容

【目標1】女性の技術職の採用促進を図り、現在の0名から1名以上に増加させる。

【取組内容】 2021年12月～ ・女性採用を積極的に行っていることをPRするため求人票等に記載し、自社HPや周知媒体にて広報活動を行う。

・新卒採用推進のための就職情報交流会の参加や学校、各方面への求人情報提供を行う。

・次世代育成支援の一環として、職場体験及びインターンシップ等を積極的に受け入れる。

【目標2】男女問わず職員全員が快適に就労するために、職場環境整備に着手する。

【取組内容】 2021年12月～ ・技術職員休憩所を改修し、女性専用休憩所を新設する。

・技術職員専用トイレを改修する。