

株式会社 後藤建設 女性活躍推進法に基づく行動計画

男女問わず建設業で活躍できる職場づくりをめざし、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月20日から2027年12月19日までの3年間

2. 当社の課題

課題： 女性の技術職の応募がなく、職員数全体に占める女性職員が少ない。

3. 目標と取り組み内容

【目標】 女性の技術職の採用促進を図り、現在の0名から1名以上に増加させる。

- 【取組内容】 2024年12月～
- ・男女問わず社員が活躍できる働きやすい職場環境であることを、自社HPや周知媒体にて広報活動を行う。
 - ・新卒採用推進のための就職情報交流会の参加や学校、各方面への情報提供を行う。
 - ・次世代育成支援の一環として、職場体験及びインターンシップ等を積極的に受け入れ、建設業のイメージアップを図る