

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社毛利組 行動計画

女性が今以上に活躍出来る環境整備を行い、全ての社員が能力を十分発揮出来るように次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年10月1日 ～ 令和8年9月30日までの3年間

2. 目標

①新規・中途採用において女性の採用比率向上に努め、特に女性比率の低い土木技術 Gr で1名以上の女性採用を目標とする。(女性活躍推進法)

②育児休業等の制度取得推進の為、諸制度の周知や情報提供を行う。
(次世代育成支援対策推進法)

3. 取組内容 (令和5年10月～)

①-①採用活動において女性従業員を説明者として同行し女性の応募比率を向上させる。

①-②中途採用において女性採用の告知を検討し、実施していく。

②-①制度に関する社員への周知や啓発を行う。

②-②子が出生予定の従業員に対し都度アナウンスを行う。