

## 平井建設株式会社 行動計画

女性が、職業生活において、その個性と能力を十分に発揮し活躍できる会社を目指し行動計画を策定する。

1、計画期間 令和 7年 1月 1日～令和 ~~9~~<sup>10</sup>年12月31日

### 2、当社の課題

- (1)女性のほとんどが仕事と子育ての両立をしている。
- (2)女性の管理職が少ない。

### 3、目標と取組内容・実施時期

目標1：職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。

#### [取組内容]

- 令和 7年 1月～ 男女のそれぞれの特性を活かした業務分担に配慮し、お互いに補い合い、業務が効率良く遂行できるように常に工夫・改善を図り、それぞれの個性と能力向上を目指す。

目標2：女性職員に対して、職務能力向上、昇格意欲の喚起を付与する研修等に参加させ、管理職育成を図る。  
全女性職員14名を対象として計画期間中、年間3回以上外部研修等の育成教育に参加させる。

#### [取組内容]

- 令和 7年 1月～ 女性職員研修計画の立案を行う。
- 令和 7年 4月～ 各種研修の情報を都度周知し、研修への積極的な参加を指導する。

目的3：働き方改革に向けた取組を実施する。

#### [取組内容]

- 令和 7年 1月～ 有給休暇取得率を、毎月管理表にて管理・指導し、全社平均有給休暇取得率70%以上達成継続を目指す。
- 令和 7年 1月～ 毎月の残業時間10時間以下を目指し、毎月管理表にて管理・指導する。