

株式会社金田建設  
女性活躍推進法に基づく行動計画③

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

令和6年4月1日から令和9年3月31日(3年間)

当社の課題

社内全体における女性社員が少ない

目標と取組内容

目標1：女性技術者1名以上の採用を目指す

令和6年4月～

- ・ 技術職の女性の応募を増やすため、パンフレット等の広報活動の見直し。
- ・ 新卒者採用にむけて採用PRの徹底。
- ・ 働きやすい職場環境作りに向けて女性社員へのヒアリングを実施し改善する。