

令和 4年12月 1日

(有)忍谷建設行動計画（女性活躍推進）

女性の雇用増加を目指し、女性が活躍出来る雇用環境と全職員が働きやすい職場環境の整備を行う。

1. 計画期間 令和 5年 1月 1日～ 令和 9年12月31日までの5年間

2. 内 容

目標1:女性技術職員1人の雇用をめざし、従業員に対しその必要性を啓発する。

<対 策>

- ・令和5年1月～社員の意識・ニーズ等を把握する
- ・令和6年1月～女性の負担となる業務のサポート体制を協議すると共に求人・採用基準を見直す。
- ・令和7年1月～男女ともに気持ち良く働ける就労環境の整備について話し合い意識改革をはかる為の研修を行う
- ・令和9年1月～会社の方針をまとめ従業員に周知啓発する

目標2:所定外労働時間を削減するため改革に取り組む。

<対 策>

- ・令和5年1月～所定外労働時間を把握し原因を分析する。
- ・令和6年1月～定期的なミーティングを行い原因の改善について協議する。
- ・令和7年1月～従業員に周知する
- ・令和9年1月～改善策の実施に取り組み効果を検証する。