

女性活躍推進に基づく行動計画

女性職員が働きやすく活躍できる職場環境整備を行うために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 3 年 12 月 1 日 ～ 令和 6 年 11 月 30 日 までの 3 年間

2. 課題

勤務年数が男性に比べ女性は育児・介護等の為短い

3. 目標

女性が働きやすい環境で勤務できるように時差出勤やフレックスタイム制等柔軟な働き方のできる労働時間制度の利用実績を 3 年間で 2 人とする

4. 取組内容

- 令和 3 年 12 月～ 取組内容に向けて情報収集
- 令和 4 年 6 月～ 従業員のニーズや希望を調査
- 令和 4 年 12 月～ 収集した情報・調査をもとに検討会
- 令和 5 年 6 月～ 実施に向けた環境整備
- 令和 6 年 5 月～ 実施に向けた最終確認及び従業員への周知