

株式会社フクダ 行動計画

女性が働きやすい職場環境の整備や労働環境の改善を進めるとともに、全社員が仕事と家庭の両立を図り、個々の能力が十分に発揮できるようにするために、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2028年3月31日までの5年間

2. 課題

- (1) 女性技術者が少なく又女性応募者も少ない。
- (2) 仕事と家庭との調和が難しい。

3. 目標・取組内容・実施時期

目標 1: 女性技術者を計画期間内に新たに3名以上採用する。

取組内容

- ・2023年4月～ 女性技術者の応募を増やすため、企業PRの方法を検討する。
- ・2023年4月～ 女性従業員対してヒアリングを実施し、職場・労働環境の改善等について検討する。
- ・2023年4月～ インターンシップ受入の実施
- ・2023年4月～ しまね建設産業イメージアップ女子会へ女性技術者が参加し建設業のイメージアップに努める

目標 2: 男女ともに子育て目的の休暇が取得しやすい職場環境を整備するとともに、併せて介護・看護休暇等の取得率向上を図る。

取組内容

- ・2023年4月～ 2022年度の各休暇の実態調査を実施し、制度を詳細検討
管理職に制度の周知をするために部門長会議での説明
- ・2023年4月～ 社員への制度の周知を図る(終礼等による)
- ・2024年4月～ 年次有給休暇及び介護・看護休暇の取得状況を集計し、部門長
会議で結果を報告し、取得率向上及び周知方法等を検討
- ・2024年4月～ 取得状況を社内にて公表し、利用促進を図る。