

# 株式会社 佐々木組 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことで、女性従業員が十分に能力を發揮し、活躍できるように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和 5年12月1日から令和 8年11月30日

## 2. 当社の課題

- (1) 特定業務の性別分業をなくすことで、社内の意識を変えることが必要。
- (2) 公平性のある職場環境づくりを目指したい。

## 3. 内容

### 【 目標1 】

すべての職種で女性の人数を1人以上にする

#### 《取組内容》

- 令和 5年12月・女性を配置できる環境の見直し
- 令和 6年 1月・方針や目標の設定
- 令和 6年 2月・実施

### 【 目標2 】

女性従業員の服装等で男性と公平になるような職場環境づくり

#### 《取組内容》

- 令和 5年 12月女性従業員に服装等の公平、不公平の有無を調査
- 令和 6年 1月・女性従業員から意見を聞き、要望等を精査
- 令和 6年 2月・全体会議で発信したり、少しずつ公平になるように取り組んでいく