

# 株式会社システム工房エム 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 8 月 1 日～平成 33 年 7 月 31 日

2. 当社の課題

(1) 技術職に女性の応募がほとんどなく、女性の技術者が少ない。

(2) 女性の就業継続はできているが、管理職が少ない。

<女性の活躍の状況（平成 30 年 7 月 27 日時点）>

男女の技術者数（男性 7 人／女性 1 人）

3. 目標と取組内容・実施期間

目標 1：技術職の女性を 1 人から 2 人に増加させる。

<取組内容>

●平成 30 年 8 月～

技術系女性の応募を増やすため、HP を見直し女性技術者の募集をかける。

●平成 30 年 8 月～

女性の応募があったら積極的に採用していく。

●平成 30 年 8 月～

技術職の女性内定者と女性社員の交流会を開き、職場への不安を払拭する。

目標 2：女性の管理職を 1 人から 2 人に増加させる。

<取組内容>

●平成 30 年 8 月～

「女性の活躍」をテーマとした、役員・社員によるセミナーの受講。

●平成 30 年 8 月～

新任管理職候補の育成を目的としたセミナーの検討、実施。

●平成 30 年 8 月～

定期的な女性社員への啓蒙活動の実施（社内研修等）。

<働き方の改革に向けた取組>

●年次有給休暇の取得促進をよびかけていく。