

安島工業株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和5年7月1日～令和10年6月30日
2. 当社の課題 : 技術社員に占める女性の割合が少ない
育児休業・産前産後休業制度及び出産手当金・育休給付金制度の周知不足
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 技術社員に占める女性を現員の2人から5人に増員する。

取組内容: 令和5年 7月 ・新規高卒採用の際の学校訪問時に女子生徒の積極的な採用意欲をPRする。(現員の女性社員を同行してPR) …毎年実施
令和5年12月 ・自社HPに現員女性社員のページを作成する。
令和6年 4月 ・新規採用の女性技術者へのフォローをし、人材の定着と人材育成をする。また、メンター制度を設ける。
・資格取得のための講習を実施する。
令和6年10月 ・業務に必要な資格を取得する。…毎年実施
・ハラスメントに関する研修を実施する。・・・偶数年に実施

目標2 : 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知。

取組内容: 令和5年 7月～ 周知資料の内容についての情報収集及び資料作成。
令和5年10月～ 資料を社員に配布し、希望者への説明会を開く。
新規採用者へは入社時に資料を配布し、希望者へは随時説明会を開く。

以上