

## 島根電工株式会社 行動計画

女性の就業機会を増やし、男女ともに仕事と家庭の両立ができる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性パート社員から正社員に3名以上転換する。

<取組内容>

- 毎年12月 正社員への転換希望募集
- 毎年3月 転換希望者を正社員へ転換及び研修

目標2：年次有給休暇取得率を70%にする。

<取組内容>

- 毎月 有給休暇取得状況を取りまとめ、見える化する
- 令和4年4月～ 各部門で年次有給休暇の取得計画を策定する  
社内報で年次有給休暇取得促進を促す  
年次有給休暇取得を促進する取り組みを検討する
- 令和4年10月～ 取得促進のための取組の開始