

株式会社 大 前 組 行 動 計 画 （第 2 期）

女性技術者が活躍できるよう雇用環境の整備を行うため、取り組みを進めてきました。特に女性社員の継続就業者が増えるよう一般事業主行動計画（第 2 期）を策定し、取り組みを継続してまいります。

1. 計画期間 令和 5 年 8 月 1 日から令和 10 年 7 月 31 日

2. 当社の課題

女性社員（技術職・営業職）の勤続年数が短い。

採用した女性社員が、出産後や子育て中も長く働き続けることが出来る職場環境を作る必要がある。

3. 定量的目標

令和 10 年 8 月までに女性社員（技術職・営業職）の勤続年数を 3 年以上伸ばす。
技術職 3.1 年 → 6 年
営業職 0.9 年 → 4 年

3. 取組内容

令和 5 年 8 月～ 利用できる両立支援制度やハラスメント防止について、管理職に周知徹底する。

令和 5 年 9 月～ 全社員に対し、育児休業、子の看護休暇制度、育児介護短時間勤務などについて社内回覧、社内メールにより周知する。

令和 5 年 12 月～ 女性社員の交流会の実施