

安野産業株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和4年2月1日～令和9年1月31日

2. 当社の課題

【課題1】 現在、女性が管理職に就いていない。

【課題2】 管理職を目指すための育成体制が未整備である。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

【取組内容】

現在の人事考課制度を抜本的に見直し、女性が管理職へステップしやすい環境を構築する。

【実施時期】

・令和4年4月1日～

現在の組織体制、人事考課制度の見直し

管理職候補の女性へのヒアリング

・令和5年4月1日～

新しい人事考課制度の制定

管理職候補である女性の、今後のキャリアパスを具体的に検討

・令和6年4月1日以降

女性管理職の登用を目指す