

株式会社シーエスエー 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境を整備し、長期キャリア形成を図るため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2020年5月1日～2025年4月30日

2.当社の現状と課題

①女性社員の状況

従業員数 33人（男性21人 女性12人：女性比率36.4%）

全従業員 33人中、19人が子育て中。

全従業員の子どもは計42人（役員の子どもを合わせると計51人）

女性12人中、9人が子育て中（子ども計18人）

時差勤務5人 時短勤務0人

結婚・出産後の退職数は会社設立以来0人

②女性管理職1名

③女性が働きやすい、雇用環境の整備が必要。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の管理職を1名登用する。

<取組内容>

●2020年5月～

- ・管理職（男女）に必要なスキルを身に付ける支援の実施（管理職育成キャリア研修等）

●2021年4月～

- ・女性社員の管理職登用を実施。
- ・定期的なフォローアップの実施。

目標2：結婚・出産後の退職者数の0人を維持する。

<取組内容>

●2020年5月～

- ・社員とのコミュニケーション向上や雇用環境の改善を図るための、意見交換会を継続実施。
- ・社員と年3回の個別面談を継続実施。（より生き甲斐の持てる会社づくりへの双方の意見交換：交換会では言えない、個々の悩みも聞ける）
- ・アンケートの実施。（無記名、ワープロとし、個人の特定をさせない配慮をする）
- ・生活事情、家庭事情に合わせた柔軟な働き方を可能にするため、配偶者の転勤に合わせた異動（転勤）を認め、弊社での継続勤務支援を行う配偶者帯同転勤制度の導入。

●2021年3月～

- ・働きやすい職場環境の整備について社員からヒアリングを行い、意見を取り入れる。
- ・全面バリアフリーとする。
- ・多機能トイレを新設する。
- ・授乳時、体調不良時等で利用できる休憩室を新設する。

過去に実施した雇用環境の整備

- ①就業規則の改定（時差勤務、時短勤務制度）
- ②育児介護休業規程を策定（育児介護休業、子の看護休暇制度）
- ③社員本人とその子どもを対象としたインフルエンザ予防接種補助金制度を導入
- ④女性社員の専用トイレの整備を実施（和式→洋式ウォシュレット）
- ⑤女性社員に足元ヒーターを1人1台支給（男性社員も希望者に支給）
- ⑥全館禁煙の実施
- ⑦働き方改革への取り組み（ワーク・ライフ・バランス）
 - ・アニバーサリー休暇制度を実施（事前申告による、各々の休暇日を設定）
 - ・ノー残業デーの実施（各々のノー残業日を1週に1日設定）
- ⑧相互理解と雰囲気づくり（一番重要なポイントと考えている）