

有限会社メガネのモチダ 行動計画

女性の専門技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 当社の課題

女性のキャリアアップを支援するための職場環境が整備されていない。

女性活躍の状況（令和4年3月9日現在）

男女管理職の差 男性4名 女性0名

正社員・非正社員の差 男性正社員6名 女性2名 非正社員男性2名 女性5名

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 女性管理職、部門リーダーを1～2名育成する。

【取組内容】

- 令和4年5月～社内における業務の洗い出しを行うとともに、職務・役割の分掌化を行い社内の認識を共有する。
- 令和4年7月～女性スタッフの部下育成、業務における伝え方、コミュニケーションスキルを習得するための研修、教育を実施する。

目標2 女性が家庭と仕事を両立しながら継続して働き続け、
キャリアアップが出来る職場環境を整える。

【取組内容】

- 令和4年5月～ 就業規則を改定し有給休暇の1時間単位取得を導入して周知徹底する。
- 令和4年10月～ 個々のニーズに合わせた働き方が出来るようにキャリアコンサルティングを導入し、一人一人に合わせた働き方を取り入れる。
- 令和4年11月～個々に必要な資格の取得や研修が受講できるようプログラムを準備し実施する。