

一般事業主行動計画

男女ともに従業員が活躍でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を進めるため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

(女性活躍)

【目標】

女性社員の採用人数を1名以上増加させる。

【実施時期・取組内容】

- 令和6年4月～ 女性学生、女性従業員からの応募を増やすため、求人（インターネット求人も含む）等で積極的なアピールを行う
- 令和6年6月～ 女性学生を対象とした会社説明会を実施する
- 令和6年8月～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する
- 令和7年6月～ 資格取得に向けた支援の実施

(次世代)

【目標】

1時間単位で取得できる年次有給休暇（年間5日）は、業務への支障を最低限に抑えることが出来る制度であることを職場全体で理解する。また気兼ねなく取得しやすい職場風土づくりを行うことで取得率の向上を図る。

【実施時期・取組内容】

- 令和6年4月～ 1時間単位の年次有給休暇は支障が最低限であることを会議で理解を深める。
- 令和6年5月～ 就業規則の改定をする。
- 令和6年6月～ 取得実績の調査を行い、現状を把握する