

行 動 計 画

全ての従業員がワークライフバランスを維持できる職場環境作りを推進し、働きがいを持ち、成長し続ける人材を育成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 から 2027年3月31日までの5年間
2. 内容

<目標 1> 2026年度までに男性社員の育児参加を推進し、女性社員の育児休職取得率100%を維持し、男性社員の育児休職または育児休暇を利用した者の割合を60%以上にする

<対策 1>

- 2022年4月 社内制度（男性育休等）、育児に関する相談窓口の周知
2022年6月 イクボス宣言し、子育て応援企業であることを社内外へ周知
2022年8月 男性育休、パパ産休制度に関する研修会開催
2022年12月 役員・従業員との車座ミーティング開催
以降、随時対象者を選定し年1回以上開催

<目標 2> 2026年度までに女性管理職を1名以上登用する

<対策 2>

- 2022年4月～ 女性社員の積極的なジョブローテーションの実施
女性社員を対象としたキャリアセミナー受講の推進
女性社員の語学研修受講率向上の推進
社内外セミナー・講習会受講等の教育機会の提供
年1回開催 キャリアデザイン研修を企画、開催
年1回開催 ダイバーシティ推進研修を企画、開催

<目標 3> 全従業員の時間外労働時間の平均を各月45時間未満にする

<対策 3>

- 2022年4月～ 職場マネジメント（時間外勤務状況等）の徹底
業務効率化のための改善教育の実施
一斉退社日（1回/月）と定時退社日（1回以上/週）の設定
年休取得の推進