

益田地域医療センターでは、女性の活躍に必要な職場環境整備を目的とした行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日（2年間）

2. 当院の課題

- 仕事と育児・子育てやその他生活全般において男女が共に安心して働きやすい職場環境の整備を目指しての両立を促進していく必要がある。
- 職場の特性上、女性が多くを占める職場であるため産休・育休で一時的に現場を離れる職員が多く休職中の職員がスムーズに復職でき家庭と仕事の両立に対する不安を軽減させ、仲間とのつながりを大切に、安心して働き掛けを行う必要がある

3. 定量的目標

- | | |
|-----|--|
| 目標1 | 育児・子育てなど両立支援制度を利用しやすい環境整備を実施する |
| 目標2 | 育児・子育て中の職員に対する新たな休暇制度を実施し、年次有給休暇消化率を平均60%以上にする |
| 目標3 | 産前・育児休暇制度利用中の子育て中や職場復職している職員に対して我が子と共にリフレッシュできる為に音楽療法を実施する |
| 目標4 | 男性の育児休暇の取得率0%を改善する |

4. 取組内容

目標1 育児・子育てなど両立支援制度を利用しやすい環境整備を実施する

- 令和4年5月～ 院内HPの掲示板などを利用し両立支援制度を周知する
- 令和5年5月～ 年度の初めに市内の保育園・小学校の年間行事を調査し一覧表にする
子どもの行事に参加できるように他の職員にも理解してもらう

目標2 育児・子育て中の職員に対する新たな休暇制度を実施し、年次有給休暇消化率を平均60%以上にする

- 令和4年4月～ 新たな休暇制度について検討する
- 令和5年4月～ 育児・子育てに関する新たな休暇制度実施する
- 令和5年4月～ 年次有給休暇消化率、平均60%以上となるよう、取得しやすい体制を検討し整備する

目標3 産前・育児休暇制度利用中の子育て中や職場復職している職員に我が子と共にリフレッシュできる音楽療法を実施する

- 令和4年6月～ 産前・育児休暇制度利用中や経験者へのアンケート調査を行う
- 令和5年4月～ アンケート調査の取りまとめを行い、外部の音楽療法士を選定しプログラム内容を検討する
- 令和5年10月～ 育児休暇制度利用中の職員と子育て中の職員を対象に院内保育所を利用しながら音楽療法を取入れ毎月1回、実施を開始する

目標 4 男性の育児休業目的の休暇の取得を促進する

- 令和 4 年 4 月～ 育児休業の取得状況を把握する
- 令和 4 年 6 月～ 管理職を対象とした意識改革のために情報周知する
- 令和 5 年 4 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会を定期的周知&実施
- 令和 5 年 4 月～ 計画期間中に取得率 10%を目指す