

株式会社ソコロシステムズ 行動計画

我が社における女性の活躍を推進するため、以下のように行動計画を作成・変更する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

(1) 技術専門分野に女性管理職がない

3. 目標及びその取り組み内容と実施期間

目標1：女性技術専門分野における管理職が0名なのでこれを1名にする(現有スタッフを育成する)

<取組内容>

- 2019年 7月～ 中小企業大学校広島校-実戦で学ぶ！部下指導の考え方・進め方（管理）
- 2019年 10月～ 中小企業大学校広島校-リーダーシップ基礎講習（管理）
- 2019年 10月～ 中小企業大学校広島校-女性人材活躍推進のためのキャリアアップ講座（管理）
- 2020年 2月～ 中小企業大学校広島校-女性管理者研修（管理）
- 2020年 5月～ 実践で学ぶ！人事制度構築の考え方・進め方（管理） ●2020年 6月～ 中小企業大学校広島校-リーダーシップ強化講習（管理）
- 2020年 8月～ 中小企業大学校広島校-人材育成の考え方・進め方（管理）

以上の研修の中で1つ以上に参加するように努める。

- 2020年 2月～ 女性技術者・管理職を配置し担当業務を割り当て、習得した技能・技術の向上を目指す

<働き方の改善に向けた取組>

目標2：有休消化目標を8割以上とする

- 2019年 3月～ 代表から「有休消化目標8割以上」に関するメッセージを発信する
- 2019年 4月～ 1年を四つに分け、四半期ごとに達成状況を確認・報告することを伝える
- 2019年 4月～ 「有休消化目標8割以上」の開始