

# 日新建設株式会社行動計画

日新建設株式会社

女性の働きやすい職場環境の整備を行い、かつ全社員が仕事と家庭の調和を図り、子育て・介護をしやすい環境を作り、能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年5月1日～令和6年4月30日までの3年間

## 2. 課題

- ①建設業で、女性技術者、女性管理者が少ない。
- ②育児・看護・介護のための休暇を取得する者が少ない。

## 3. 目標

- 目標1 新規学卒者の雇用(技術職の女性)1名採用する。
- 目標2 女性社員の勤続年数が10年以上となる職場環境の整備。
- 目標3 女性職員が結婚・出産・育児・介護の事由で退職することなく、継続して就労する事を定着させるとともに、男性職員についても育児参加等を促します。

## 4. 取組内容

### 新規学卒者雇用のための取組

- ・令和3年9月～新規学卒者が興味を抱く様な資料作成(会社パンフレット、ホームページ等)
- ・令和4年4月～求職者に対する積極的な広報(学校訪問、企業説明会への参加、パンフレット等の配布、ホームページ等)

### 職場環境整備のための取組

- ・令和3年5月～現状の職場環境について、在職女性社員にヒアリングを行う。
- ・令和3年9月～諸制度を利用しやすくするために、職員へ再周知を行う。
- ・令和4年4月～(毎年4月に)育児・介護休暇等の取得状況の確認・集計を行い、利用促進を行う。