

日新建設株式会社行動計画

日新建設株式会社

女性の働きやすい職場環境の整備を行い、かつ全社員が仕事と家庭の調和を図り、子育て・介護をしやすい環境を作り、能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年5月1日～令和9年4月30日までの3年間

2. 課題

- ①建設業で、女性技術者、女性管理者が少ない。
- ②育児・看護・介護のための休暇を取得する者が少ない。

3. 目標

女性社員の平均勤続年数が現在6年なので10年以上となる職場環境の整備。

4. 取組内容

職場環境整備のための取組

- ・令和6年5月～現状の職場環境について、在職女性社員にヒアリングを行う。
- ・令和6年9月～諸制度を利用しやすくするために、職員へ再周知を行う。