

## 有限会社渡辺建設 行動計画

### 【計画期間】

令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月31日までの 5年間

### 1. 当社の課題

そもそも女性の社員が少ない状況であるため、女性社員を増やし、女性の活躍を推進し働きやすい職場にしていくため、次のように行動計画を策定する

### 2. 目標と取り組み内容・実施時期

#### 女性活躍推進

目標：5年以内に現場部門で女性社員を1名以上採用する

令和4年 4月	社員に両立支援制度について周知を行う
令和4年 5月	現在在籍している女性社員を主に、当社で働きやすいと思う点について、聞き取りを行う
令和4年 8月	社外に、当社が女性も働きやすい職場であることのアピール方法について協議を行う
令和4年10月	協議内容を元に、社外に向けてアピールを行っていく
令和5年 3月	アピール方法の効果検証。効果が無い場合、再度アピール方法を協議
令和5年 5月	協議内容を元に、社外に向けてアピールを行っていく