

奥出雲観光株式会社 女性活躍行動計画書

女性社員が快適に継続して就労できる職場環境を整えることによって、きめ細やかで丁寧なサービスの提供と業務の拡張を目指し、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日~令和9年2月28日

2. 現状と課題

.乗務員の高齢化と人手不足を解消する為、女性社員を雇用し、更なる業務拡大を図ると共に職場環境を整えていきたい。

3. 目標と取組内容

【目標】

女性社員の採用 1名以上(営業・ドライバー)

【取組内容】

女性社員の積極的な求人活動

・育児、介護、配偶者の転勤など家庭環境に合わせた柔軟な

職場環境の整備

2022年4月~ 女性社員の求人活動

2022年9月~ 資格取得の為の支援