

有限会社白石家 行動計画

更なる世代交代の推進と女性従業員の職場環境の改善と整備を図り、女性の就労が安心安定して長期継続できる会社を目指す為に、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間
2. 当社の課題

直近5年間の職場環境の改善や労働環境の整備等への取り組みにより、世代交代が進み従業員の若返りを図ることが出来た。次に取り組むべき課題としては、30代の中堅社員や管理職の人材育成と考える。その際に必要なのが女性従業員の更なる活躍を支援すべき職場環境の改善と整備である。20代での生活事情の変化（結婚及び育児期間等においても就労が可能となる制度や環境を作り上げる。これにより従業員の勤続年数の長期化・延長に取り組んでいく必要があると考える。

3. 目標

新規採用及び既存女性従業員の平均勤続年数を現状よりも30%伸ばす

4. 取組内容と実施時期

取組1 仕事と家庭の両立支援に関する取組や産休育休制度等の周知啓発を図る。

- ・令和3年4月～ 従業員へのアンケートを実施し、育児・介護休業及び職場復帰などに関する意見を収集。
安全衛生委員会等において業務内容や制度の見直しを図る
- ・令和3年4月～ 管理職を対象とした研修及び従業員への説明会を開く。
新規採用従業員へは入社時に説明会を実施。

取組2 若い世代の活躍推進の為に個別面談を設ける。(メンタルケア・就労継続の為)

- ・令和3年7月～ 上半期/下半期に1回の個別面談を設ける。(直属の上司)
必要と判断した社員/者へは個別面談を即時実施。

取組3 キャリアアップを支援する等、従業員の自発的な意識改革及び行動改革を促す。

- ・令和3年4月～ 新入社員研修/若手社員研修/管理職研修等、年齢やキャリアアップに合わせた研修を実施
人事評価制度の導入による評価の明確化(意識改革及び行動改革の為)