

株式会社ソコロシステムズ 行動計画

わが社における女性の活躍を推進するため、以下のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 2024年6月1日～2027年5月31日
2. 当社の課題 専門性の高いネットワーク事業部に女性社員が少ない

3. 目標及びその取組み内容と実施期間

目標1：ネットワーク事業部の女性社員を1名以上増やす

<取組み内容>

●ネットワーク事業部へ配置転換が可能となるように女性社員の育成を行う

- 2024年6月～ 必要なスキル及び資格等の洗い出しを行い、それに対する必要な研修等のスケジュールを立てる
- 2024年7月～ 女性技術専門職（SE）の育成計画を作成し告知する
- 2024年7月～ 女性社員と面談し、意向を伺う
- 2024年8月～ 隔週で実施(金曜日 09:00～10:00)している Off-JT(社内技術向上研修会)への参加勧奨、技術習得させる
- 2025年6月～ マイクロソフト Web セミナー(ハンズオンセミナー)への参加・登録・実施

●新卒採用及び中途採用における女性の応募者数を増やす

- 2024年8月～ 地元 HW へ3月卒業生募集登録
- 2024年8月～ 女性向けのパンフレットを作成し、配布を行う
- 2024年9月～ 女子学生を対象としたインターンシップ、職場見学会を実施する
- 2024年9月～ 中途採用希望者には随時、職場見学会を開催する

目標2：有給休暇の消化率を85%以上にする

<取組み内容>

- 2024年9月～ 勤怠管理システムで有給休暇の取得状況が把握できる仕組みを組み込む
- 2024年9月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2024年9月～ 年次取得計画表を各社員に配布する
- 2024年9月～ 4半期毎に達成状況を確認・報告する。