

# 飯石森林組合 行動計画 (女性活躍推進法)

従業員が長期間継続して就業できる職場環境を整備するとともに、技術・技能系の女性従業員の増員を図るため、次の内容の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) きのこ・養苗生産以外は、女性の殆どは事務職であり、技術・技能系の職員・現場従業員の割合は極端に低い
- (2) 女性の技術・技能系職員や従業員の応募が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標①： 女性の技術・技能系現場従業員を3人以上採用する

(令和5年4月1日現在 ザ・モリト:現場従業員(森林整備・林産事業) 36人中 女性2人)

目標②： 女性の技術・技能系従業員採用を意識した募集活動等の実施

取組1： 働きやすい職場づくりに向けた職場・雇用環境の点検と整備

<取組内容>

- 令和5年 6月～ 女性にとっても働きやすい職場づくりに向けた聞き取り調査等の実施
- 令和5年 10月～ 現場の就労環境改善要望については、実行可能なものから順次対応。本所の施設改善要望については、本所建替え計画に反映
- 令和6年 2月～ 各種ハラスメント防止研修等の実施、育児・介護休業制度等の改善検討、年休の取得促進に向けた管理職研修等の実施
- 令和6年 4月～ 計画的な年休取得促進に向けた取組等を順次開始

取組2： 技術・技能系業務への女性応募者増加に向けた募集活動の改善

<取組内容>

- 令和5年 7月～ 女性の応募も意識したパンフレットやホームページの内容検討(求職・転職情報サイトの利用検討を含む)  
求職者向けプレゼンテーション資料(組合概要等)の内容改善
- 令和5年 9月～ パンフレットやホームページ等の内容改善と情報発信  
高校生や農林大学校学生を対象とした就業説明会への積極的な参加、その他求職者向け説明会等での募集活動の展開