

～ 日本海信用金庫 女性活躍に係る行動計画 ～

女性職員が高い意欲をもち、さらなる活躍の場を広げられるような金庫となるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 当庫の課題

- (1) 管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 男女で職務に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 女性管理職を3名以上に増やす。

目標② 渉外係、融資係の女性経験者を70%に増やす。(現在63%)

【取組内容と実施時期】

令和4年4月～

- (1) 管理職へチャレンジする意欲向上を図る。
研修ニーズの把握や、キャリアアップへのeラーニング紹介。

令和5年4月～

- (2) 新しい職務へチャレンジする意欲向上を図る。
渉外・融資セミナーに参加した女性職員から伝達講習を行う。

令和6年4月～

- (3) 女性管理職と女性一般職の交流会を実施する。
入庫5年目までの女性職員を対象に、管理職登用のための将来のキャリアや働き方を考える機会を提供する。