

## 株式会社 吉田ふるさと村 行動計画

女性社員が仕事と家庭を両立しながら、その個性や能力を活かしていきいきと働ける職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和8年3月31日まで

2. 当社の課題

○現在自社における従業員の平均勤続年数は、男性が10年、女性が7年である。

今後、仕事において益々力を発揮しつつ成長し続けるため、スキルアップの機会を社員に対して積極的に作っていく必要がある。

○自社の全部門の中において、水道部は女性従業員1名、車両部は女性従業員0名であり、「男性の仕事」という雰囲気があることは否めない。

本来であれば男女問わずできる仕事なので、その部分のイメージを変えていく必要がある。

3. 目標と取組時期・取組内容

### 目標1：男女ともに平均勤続年数を2年伸ばす

令和5年4月～ 社員のスキルアップのため何が必要なのか、ヒアリングをしつつ検討する。

令和6年4月～ 管理職会の中で、ヒアリングした内容から実践するものを絞り込む。

令和7年4月～ 対象者を社内を選出し、スキルアップのためのセミナーや講習などを受講してもらおう。その後、対象社員にヒアリングをし、反省点や改善点があれば実行していく。

### 目標2：女性の少ない部門への女性社員を1名登用する

令和5年4月～ 女性の少ない水道部、車両部のイメージ改善のため、同業他社での実践例や工夫例などを調べ、自社に取り入れられそうなものを探し、実践するものを絞り込む。

令和6年4月～ 大学や高校の企業説明会などへ積極的に参加し、部門のPRをする。また、自社のインターンシップは部門が限られていたが、水道部、車両部も加え、様々な形で地域に関わるイメージの持てる内容に変える。

令和7年4月～ 水道部、又は車両部に女性社員を1人登用する。