

令和5年 1月 20日

松江土建株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 2月 1日～令和8年 1月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

〈対策〉

- 令和5年2月～ 育休改正による産後パパ育休制度活用推進
- 令和5年2月～ 育児・介護休業等に関する就業規則の改定・周知。

目標2：時間外・休日労働の削減のための措置の実施

〈対策〉

- 令和5年2月～ 始業・終業時、PCに勤怠打刻のメッセージ配信を実施し、打刻漏れ、必要である場合の時間外労働等の事前の申請・承認の徹底することにより正確な勤怠、時間外・休日労働を管理し、削減に取り組む。
- 令和5年10月～ 取組みの検証。全社員への通知。

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

〈対策〉

- 令和5年2月～ 平均取得日数 現状値11日を計画期間内に12日取得を目指す。

目標4：総実働時間の削減を目指す

〈対策〉

- 令和5年2月～ 完全週休2日制（第1、第5土曜日）を休日とし休日を増やす。（R5年度は5日増）当面は現場社員の休日時間外労働の実態を考慮し、祝日を一部除き出勤日（有給休暇取得推奨日）とするが、数年以内には祝日も休日とすることを目指す。

目標5：地域における子どもの健全な育成のための活動等を行うNPO等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

〈対策〉

○令和5年2月～ 『子どもご縁食堂』への施設支援・活動ボランティアとして協力。

『しまね未来共創チャレンジ』継続的協力。

『フードバンクしまね』への支援（寄付用食品・パッキングボランティア）

『まつえ子ども夢☆未来塾』へ講師（夢プレゼンター）として依頼時随時対応。