

社会福祉法人せんだん会 女性活躍推進行動計画

より多くの女性が能力を発揮でき、キャリア形成できる職場の実現を目指して次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標

目標1：全職員の平均勤続年数を現在より15%増やす
(平均勤続年数11年以上)

<取組内容と実施時期>

- 令和3年 4月～ 現在の平均年数を把握、周知する。
施設毎に働きやすい職場をつくり、退職者を減らしていく。
職員の面談等の機会を設け、意欲と能力を積極的に発掘し、
キャリアアップの機会の確保します。

目標2：全職員の平均有給休暇取得数を現在より15%増やす
(平均有給休暇取得数8日以上)

<取組内容と実施時期>

- 令和3年 4月～ 現在の平均有給休暇取得数を把握、周知する。
全職員が有給休暇を適切に取得し、ワークライフバランス
の実践を図ります。

上記目標1、2を定期的にホームページにて公表する。

定期的に数値データを確認し、職員が働きやすい職場であることをいつでも
閲覧できるようにする。