

Community Nurse Company 行動計画（改訂版）

新規採用者の雇用に向け、社員の働き方を整備し、特に女性社員がライフイベントに左右されず、安心して継続就業できるような支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年7月22日 ～ 令和6年7月22日までの 5年間

2. 内容

目標1：令和元年12月末までに、事務所へ小学校就業前の子を連れてきても安心して働くことができる環境を実現できるよう、社員のニーズを踏まえた勤務環境の整備を行うことで、出産後の職場復帰率を100%とする。

<対策>

- 令和元年7～8月 新規雇用する職員へのヒアリング・ニーズ調査
- 令和元年9月～ 事務所の勤務環境の整備計画を策定、整備開始
- ～令和元年12月 事務所の整備完了

目標2：子どもがいても働きやすい環境を整えるため、オンラインコミュニケーションツールを活用した在宅勤務・テレワークの週に一度以上の活用率100%を達成する。

<対策>

- ～令和元年8月 新規雇用する職員へのヒアリング・ニーズ調査
- 令和元年9月 新規雇用する社員向けに、Zoom や slack 等のオンラインコミュニケーションツールの導入支援
- 令和元年10月～ Zoom 等のアプリを活用した社内会議のオンライン化