

女性活躍推進に係る行動計画

山陰設備工業株式会社
代表取締役社長 原 真士

働く場面で活躍したいというすべての女性の為に、働きやすい職場環境を目指す行動計画を策定いたします

1. 計画期間

2024年8月1日 ～ 2029年7月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容

【目標】

計画期間内に正社員の女性を2人以上採用し、女性社員の割合を10%以上に上昇させる

【取り組み内容】

- 2024年8月～ 求人募集を提出し、女性社員を採用する
- 2024年8月～ 女性活躍推進を掲げ、会社ホームページに掲載する
- 2024年8月～ 建設キャリアアップシステムに登録し「技能」と「経験」を可視化する
- 2024年8月～ 建設女子活動に参画し、女性活躍を推進する
- 2024年8月～ 管理職を教育するためのセミナーの参加、勉強会を実施する